

次世代法行動計画

企業名	社会福祉法人 札幌東勤労者医療福祉協会
計画期間	2018年12月 1日～2023年11月30日までの5年間
目標 1	父親が育児休暇を取得しやすい環境を整備する
対策	<p>①制度に関し職場の部会や研修会を通じて、事業管理者や職員への周知をはかる</p> <p>②職場の理解や勤務体制の整備を行う</p>
目標 2	妊娠中の職員が、産前産後休暇、育児休暇を取得し、職場復帰できるように相談支援体制を充実させる
対策	<p>①相談窓口を設置し、職員が子育てをしながら働き続けられるよう、制度の説明及び個別相談を受け対処する</p> <p>②産前産後休暇・育児の制度と相談窓口について職員への周知をはかる</p>
目標 3	所定外労働時間の削減のため、事業部門ごとに具体的な業務改善をはかる
対策	<p>①事業部門ごとに職場の特性にあった「ノー残業デー」などを設置する</p> <p>②日常的に意識できるように業務の平準化や効率化について議論を進める</p>